

ПРОТОКОЛ № 3
оценки достоверности сведений, представленных
в заявках на участие в региональном этапе всероссийского конкурса
«Российская организация высокой социальной эффективности»
по номинации

За развитие кадрового потенциала
в организациях производственной сферы

1. Процедура рассмотрения заявок на участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее - конкурс) проведена экспертной рабочей группой Сахалинской области (далее - экспертная рабочая группа) 16 июля 2019 года (протокол рассмотрения заявок на участие в конкурсе № 3).

2. На заседании экспертной рабочей группы присутствовали:
Председатель экспертной рабочей группы – Бабич Татьяна Геннадьевна, руководитель агентства по труду и занятости населения Сахалинской области;

Члены экспертной рабочей группы:

Шарухина Лидия Михайловна	-	председатель областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;
Жуков Антон Николаевич	-	исполнительный директор «Союз промышленников и предпринимателей Сахалинской области»;
Оганесян Галина Ивановна	-	председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса;
Максимов Роман Викторович	-	ведущий советник – государственный эксперт по условиям труда управления государственной экспертизы условий и охраны труда агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.

Секретарь экспертной рабочей группы:

Ермолаева Екатерина Александровна	-	ведущий консультант управления трудовых отношений и социального партнерства агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.
---	---	---

3. Процедура оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в конкурсе (далее – оценка), проводилась с 14 часов 00 минут до 15 часов 30 минут (время местное) 14 августа 2019 года в агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области по адресу: г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23, каб. 343а.

4. Уполномоченным органом Сахалинской области (агентство по труду и занятости населения Сахалинской области) на процедуру оценки была предоставлена информация о результатах анализа достоверности указанных в заявках на участие в конкурсе сведений по 3 (трем) претендентам на призовые места.

5. Экспертной рабочей группой признаны соответствующими критериям допуска к участию в конкурсе 3 (три) заявки претендентов на призовые места.

6. Исходя из числа претендентов на призовые места, чьи заявки на участие в конкурсе признаны соответствующими критериям допуска к участию в конкурсе, экспертной рабочей группой уточнена структура призовых мест по данной номинации:

первое место - 1 (один) победитель;

второе место - 1 (один) победитель;

третье место – 1 (один) победитель.

7. На основании информации уполномоченного органа Сахалинской области (агентство по труду и занятости населения Сахалинской области) и критериев оценки заявок на участие в конкурсе, определенных методическими рекомендациями по проведению конкурса, экспертной рабочей группой принято решение о корректировке балльной оценки по 3 (трем) претендентам на призовые места.

8. С учетом уточненной балльной оценки экспертной рабочей группой сформирован ранжированный перечень претендентов на призовые места, предполагающий следующее распределение призовых мест:

№ п/п	Наименование юридического лица (филиала), являющегося претендентом на призовые места	Юридический адрес претендента на призовые места	Сумма баллов	Ранг	Место
1	ООО «Газпром добыча пельф Южно- Сахалинск»	693020, Сахалинская область, г. Южно- Сахалинск, ул. Курильская, 40	72	1	1
2	ООО «РН- Сахалинморнефтегаз»	693010, Сахалинская область, г. Южно- Сахалинск, ул. Хабаровская, 17	63	2	2
3	АО «Охинская ТЭЦ»	694490, Сахалинская область, г. Оха, 3-й участок	29	3	3

9. Экспертной рабочей группой определен следующий претендент на победу в региональном этапе конкурса, который может быть номинирован на федеральный этап конкурса:

Наименование юридического лица (филиала), являющегося претендентом на призовые места	Юридический адрес претендента на призовые места	Сумма баллов
ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»	693020, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Курильская, 40	72

10. На основании настоящего протокола уполномоченный орган Сахалинской области (агентство по труду и занятости населения Сахалинской области) в течение 30 дней с момента проведения оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в конкурсе, подготовит и направит в региональную трехстороннюю комиссию по урегулированию социально-трудовых отношений проект решения о победителях и призерах регионального этапа конкурса, а также о победителе, номинируемом на федеральный этап конкурса.


11. Настоящий протокол подлежит хранению в течение трех лет с даты подведения итогов конкурса.

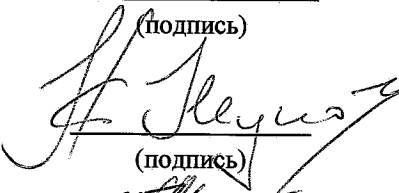
Председатель экспертной
рабочей группы



(подпись)

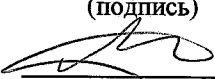
Бабич Т.Г.
(Ф.И.О.)

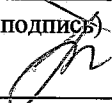
Члены экспертной рабочей
группы:


(подпись)


(подпись)


(подпись)


(подпись)


(подпись)

Шарухина Л.М.
(Ф.И.О.)

Жуков А.Н.
(Ф.И.О.)

Оганесян Г.И.
(Ф.И.О.)

Максимов Р.В.
(Ф.И.О.)

Ермолаева Е.А.
(Ф.И.О.)

Секретарь экспертной рабочей
группы

Приложение к протоколу
оценки достоверности сведений, представленных в
заявках на участие в конкурсе,
от «14» августа 2019 года № 3

Корректировка балльной оценки по претендентам на призовые места

№ п/п	Наименование юридического лица (филиала) заявителя	Юридический адрес заявителя	Сумма баллов		Обоснование решения*
			указанная в заявке на участие в конкурсе	скорректиро ванная	
1	ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск»	693020, Сахалинская область, г. Южно- Сахалинск, ул. Курильская, 40	85	72	Скорректирована балльная оценка по следующим показателям: 1) В разделе 1 по показателю «1.3. Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии»: а) отсутствует документальное подтверждение следующих сведений: финансирование деятельности молодежного совета в организации (- 1 балл); б) по мероприятию «Возможность приобретения жилья на льготных условиях» не верно указано количество баллов (вместо 2 баллов, предусмотренных критериями оценки принятых к участию заявок, Обществом указан 1 балл) (+ 1 балл). 2) В разделе 1 по показателю «1.5. Охват

№	Наименование	Юридический адрес	Сумма баллов		Обоснование решения*
					<p>мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестацией работников)» не представлены документы, подтверждающие численность работников, подлежащих аттестации (запланированных к аттестации) в году, предшествующем проведению конкурса (- 5 баллов).</p> <p>3) В разделе 2 по показателю «2.1. Повышение квалификации работников» не представлены сведения, подтверждающие прохождение работниками повышения квалификации за три года, предшествующих году проведения конкурса (- 5 баллов).</p> <p>4) В разделе 3 по показателю «3. Развитие корпоративной культуры» отсутствуют документы, подтверждающие следующие сведения: проведение семинаров и тренингов, в том числе по развитию «команды» (- 2 балла); публикация корпоративной социальной отчетности (- 1 балл).</p>
2	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	693010, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, ул. Хабаровская, 17	93	63	<p>Скорректирована балльная оценка по следующим показателям:</p> <p>1) В разделе 1 по показателю «1.1. Проведение оценки результатов деятельности работников» не представлены документы, подтверждающие следующие сведения: осуществление учета результатов оценки при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат (- 2 балла); использование утвержденной методики и критериев оценки результативности работников (- 5 баллов); создание прозрачной</p>

№	Наименование	Юридический адрес	Сумма баллов	Обоснование решения*
				<p>системы оценки результатов труда (- 1 балл).</p> <p>2) В разделе 1 по показателю «1.3. Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии»: а) отсутствуют документы, подтверждающие следующие сведения: финансирование деятельности молодежного совета в организации (- 1 балл); бесплатный проезд к месту работы и обратно (- 1 балл); б) по мероприятию «Возможность приобретения жилья на льготных условиях» не верно указано количество баллов (вместо 2 баллов, предусмотренных критериями оценки принятых к участию заявок, Обществом указан 1 балл) (+ 1 балл).</p> <p>4) В разделе 1 по показателю «1.4. Периодичность проведения оценки компетенции персонала (аттестации работников)» не представлены документы, подтверждающие периодичность проведения оценки компетенции персонала (- 4 балла).</p> <p>5) В разделе 1 по показателю «1.5. Охват мероприятиями по оценке компетенции персонала (аттестацией работников)» отсутствуют подтверждающие документы прохождения работниками Общества аттестации (- 5 баллов).</p> <p>6) В разделе 2 по показателю «2.1. Повышение квалификации работников»</p>

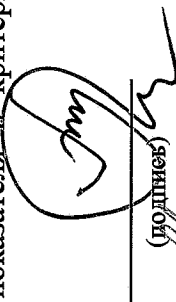
№	Наименование	Юридический адрес	Сумма баллов	Обоснование решения*
				<p>отсутствует документальное подтверждение повышения квалификации работников (- 5 баллов).</p> <p>6) В разделе 2 по показателю «2.2. Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта»: а) не представлены подтверждающие документы наличия системы поощрения рационализаторских предложений (- 1 балл); б) мероприятие «Организация и проведение тренингов в рамках обязательного корпоративного обучения молодых специалистов» дублируется в пункте 1.3 раздела 1 (- 1 балл).</p> <p>7) В разделе по показателю «3. Развитие корпоративной культуры» а) отсутствует документальное подтверждение следующих сведений: наличие кодекса корпоративной этики (- 1 балл); публикация силами совета молодых специалистов ежеквартального издания «Молодежный Вестник» (- 1 балл); публикация журнала с тезисами научных работ по результатам региональной научно-технической конференции (- 1 балл); б) мероприятие «Популяризация среди работников здорового образа жизни, отказ от курения» дублирует мероприятие «пропаганда здорового образа жизни как элемент корпоративной культуры» (- 1 балл).</p> <p>8) В разделе 4 по показателю «4.2. Содержание соглашений с учреждениями профессионального образования (целевая</p>

№	Наименование	Юридический адрес	Сумма баллов		Обоснование решения*
3	АО «Охинская ТЭЦ»	694490, Сахалинская область, г. Оха, 3-й участок	33	29	<p>профессиональная подготовка)» не представлены документы, подтверждающие участия руководящих работников в приеме экзаменов у студентов в Вузах-партнерах (-1 балл).</p> <p>Скорректирована балльная оценка по следующим показателям:</p> <p>1) В разделе 1 по показателю «1.2. Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации» документально подтверждена оплата путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников (+ 2 балла).</p> <p>2) В разделе 1 по показателю «1.3. Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии» отсутствует документальное подтверждение бесплатного проезда к месту работы и обратно (- 1 балл).</p> <p>2) В разделе 2 по показателю «2.2. Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта» отсутствуют подтверждающие документы следующих сведений: наличие программы адаптации вновь принятых работников (- 2 балла); обучение вновь принятых работников (- 1 балл).</p> <p>3) В разделе 4 по показателю «4.1.</p>

№	Наименование	Юридический адрес	Сумма баллов		Обоснование решения*
					Заключение соглашений с учреждениями профессионального образования» отсутствуют подтверждающие документы наличия нескольких соглашений с различными учреждениями профессионального образования (- 2 балла).

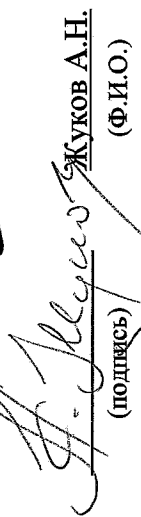
* Указываются наименование показателя и критерии, по которым осуществлена корректировка балльной оценки, а также причины корректировки

Председатель экспертной
рабочей группы:

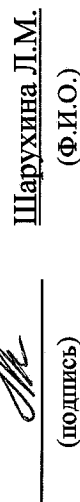

(подпись)

Бабич Т.Г.
(Ф.И.О.)

Члены экспертной
рабочей группы:


(подпись)

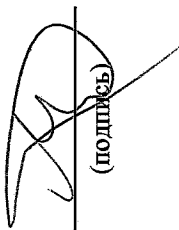
Жуков А.Н.
(Ф.И.О.)


(подпись)

Шарухина Л.М.
(Ф.И.О.)


(подпись)

Оганесян Г.И.
(Ф.И.О.)


(подпись)

Максимов Р.В.
(Ф.И.О.)

Секретарь экспертной рабочей группы:


(подпись)

Ермолаева Е.А.
(Ф.И.О.)