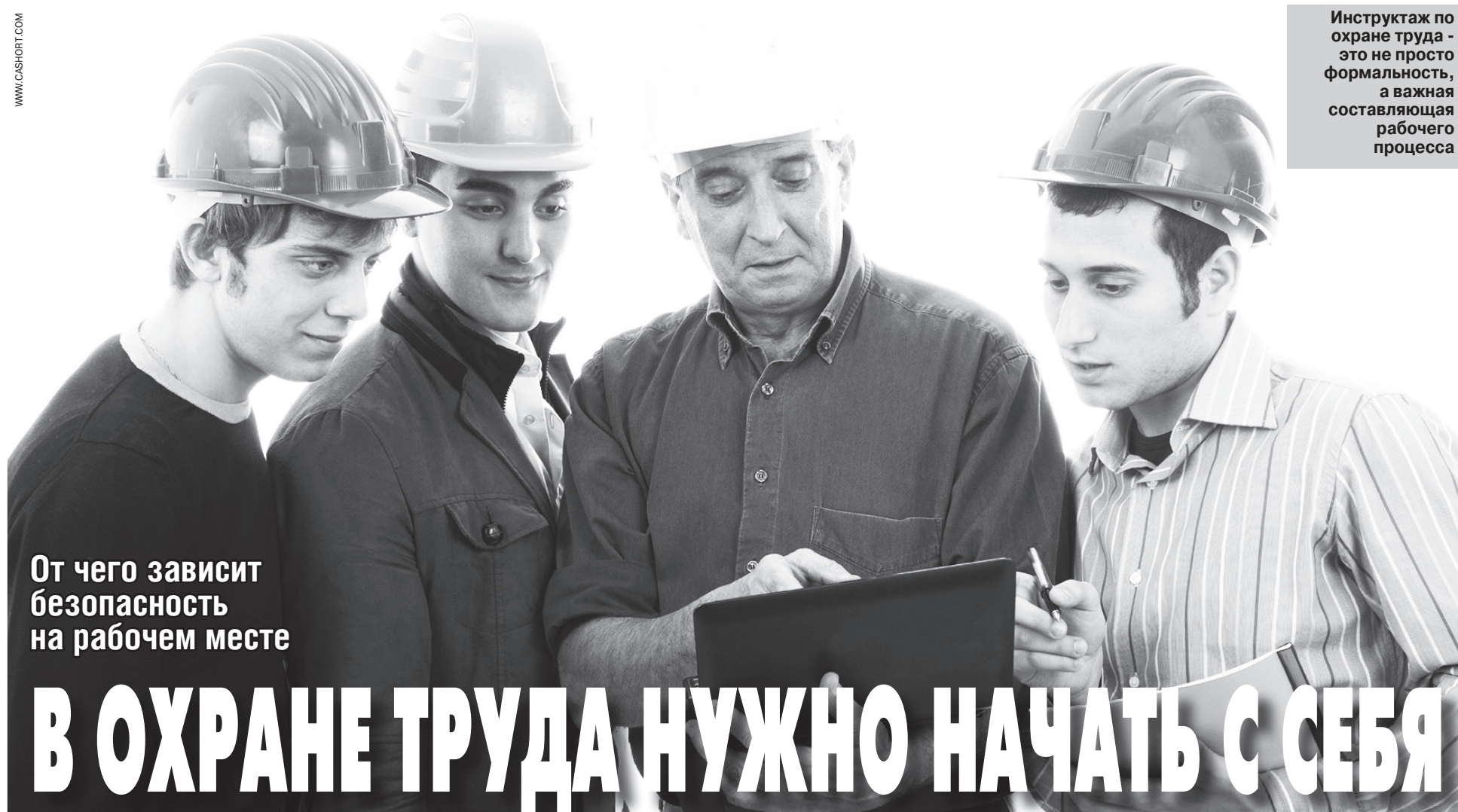




Инструктаж по охране труда - это не просто формальность, а важная составляющая рабочего процесса



От чего зависит безопасность на рабочем месте

В ОХРАНЕ ТРУДА НУЖНО НАЧАТЬ С СЕБЯ

В Сахалинской области постепенно ослабляют ограничения, связанные с распространением коронавируса, и работники возвращаются к трудовым будням. Несомненно, хочется, чтобы каждый рабочий день был успешным, плодотворным и без каких-либо происшествий, инцидентов и аварий, в ходе которых причиняется вред здоровью работника. От каких же факторов в первую очередь зависит безопасность на рабочем месте, разъясняют специалисты агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.

Видимость – еще не результат

В настоящее время до конца мая в регионе проводится месячник охраны труда, в рамках которого в организациях осуществляются самопроверки документации, инспектирование рабочих мест, оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, обучение по охране труда и другие мероприятия.

По результатам таких мероприятий и самопроверок может казаться, что работа по охране труда безукоризненно отлажена на всех уровнях: работники, согласно карточкам выдачи, обеспечены СИЗами, проведена специальная оценка условий труда, медосмотры пройдены, за вредность осуществляются доплаты и кому положено выдается молоко, а положения и инструкции по охране труда все до единой стоят в красивых папках на полочках. Оформляется акт о завершении мероприятий месячника с итоговой строкой «нарушений трудового законодательства в области охраны труда не выявлено». Выдохнули. А на следующий день происходит несчастный случай с работником. Что не так и почему это все же произошло?

Нарушение требований – неизбежность?

Даже если бы работодателю удалось создать условия работы, близкие к идеальным, то, по-видимому, вряд ли можно было бы избежать нарушений требований безопасности самими работниками. К примеру, в нашем регионе по этой причине ежегодно происходит около 55 % несчастных случаев на производстве.

В одной крупной российской компании был проведен анонимный опрос, в котором работников спросили: «Как часто вы нарушаете правила безопасности: никогда, иногда, в большинстве случаев, всегда?»

(ответьте и вы на этот вопрос).

По результатам такого опроса не нарушают правила «никогда», считая это безнравственным, около 70 % ответивших, остальные 30 % - это те, кто подвергают себя и своих коллег риску повреждения здоровья.

Почему нарушаются правила и кто виноват?

Специфика нарушений неоднородна, но корень большинства из них – все же психологические факторы.

Неумышленные нарушения происходят в основном тогда, когда работники не знают или не до конца понимают озвученные им правила безопасности работы, следовательно, они не в состоянии полноценно оценить степень опасности или вообще выявить риск ее возникновения.

Не исключены случаи опасного поведения, когда работник испытывает недомогание, усталость, стресс, а также эмоционально неустойчив и рассеян.

Нарушения, вошедшие в привычку. Работники нередко заблуждаются, что делают все верно и регулярно отклоняются от требований рабочего процесса, совершая это практически неосознанно, автоматически и такой способ выполнения поставленной задачи кажется им безопасным.

Кроме того, работникам со стажем присуща некая «замыленность» взглядом, находясь постоянно в одних и тех же условиях, они перестают замечать существующие рядом факторы опасности.

Намеренные, но неумышленные нарушения совершаются работниками, которые осознанно пренебрегают правилами и операциями, казущимися им рутинными, надеясь на свой профессионализм, чувствуя абсолютную уверенность в своей компетентности и зная, что за ними отсутствует контроль руководства.

А ведь производственные риски не выбирают на кого обрушиться - на неуверенного в себе новичка или работника со стажем свыше 20 лет.

Работники нарушают правила охраны труда в погоне сократить время или потому что «так сказал начальник». Также они рискуют из-за желания получить похвалу или денежную выгоду.

У нарушающих правила в большинстве случаев такие мотивы, как нежелание быть наказанными, абсолютное нежелание рисковать своим здоровьем и здоровьем коллег – увы, отсутствуют.

Проанализировав причины травматизма и причины нарушений требований безопасности, напрашивается вывод, что виноват работник, причем доля вины может быть обоюдной: как выполнявшего работу, так и того, кто должен был эту работу контролировать или руководить ею.

Желание быть здоровым должно быть сильнее формализма.

Успех работы специалистов по охране труда и руководителей, на кого возложены обязанности по обеспечению безопасного производства работ, во многом зависит от их компетентности и от того, сколько времени они проводят «в поле».

Быть в эпицентре производства работ более 50 % рабочего времени не удается практически ни одному из них, либо ввиду низкого уровня ответственности, либо от чрезмерной загруженности «бумажной работой».

Факт превращения работы по охране труда в формализм, увы, не редкий – это и кипа «мертвых» документов, начиная со скопированного из интернета положения о системе управления охраной труда, и проведение инструктажей лишь «для галочки», а также проведение инструктажей без обратной связи и закрепления полученных знаний.

А что же сам работник? Поставит подпись и пойдет дальше?

Да, есть такие, кто считает, что инструктаж - это нудная, неинтересная и никчемная процедура, «поскорее бы поставить подпись и уйти» - думают они.

Есть категория работников, которая будет пытаться внимательно слушать, не поймет каких-либо моментов, однако, постесняется задать вопросы, также поставит подпись и пойдет работать.

Кто-то и вовсе рад тому, что его оставили в кабинете один на один с папкой инструкций, указав где нужно будет расписаться по завершению.

А как проводят инструктаж вам? Внимательно ли вы вчитываетесь в положения инструкций и требования безопасности перед началом работы?

Страшнее всего, когда обе стороны не заинтересованы в действительном ознакомлении и усвоении информации о требованиях безопасности на рабочем месте, ведь такой подход значительно повышает риски несчастных случаев.

Совсем другое – когда у работника есть осознанное желание никогда не травмироваться самому и высоко развито чувство ответственности «не хочу подводить свой коллектив, и чтобы из-за моих действий или наоборот бездействий (потому как я не стал тратить время на объяснение правил) кто-либо пострадал».

Причиной более 70 % всех несчастных случаев на производстве – человеческий фактор. Поэтому начинать нужно с самих себя, а в трудовом коллективе стремиться изменить безрассудное поведение работников к осознанному.

Безопасность в быту – безопасность на работе

Модель соблюдения требований безопасности приходит к нам порой из обычной жизни.

Если работник привык дома разбрасы-

вать свои вещи, в гараже у него полный беспорядок, а на дачном участке брошенные в траве грабли, вероятно, и на рабочем месте у него порядка мало. И что в итоге? Дома об его вещи споткнется супруга, а на грабли он и сам может наступить и «заработать» шишку, на работе из-за пролитой им на пол и неубранной технической жидкости поскользнется и получит травму его коллега.

Если работник не обращает внимание на посторонний звук в ходовой части личного автомобиля и игнорирует неисправности бытового прибора в виде искрения или запаха, то это в конечном итоге может привести к аварии на дороге и поражению электрическим током. А если такая же модель поведения «на авось» присуща ему и на производстве, то это может привести к более печальным последствиям, причем для всей организации в целом.

Парадокс в том, что большинство из нас – очень заботливые родители, порой совершенно не проявляющие эту самую заботу и внимательность к самим себе и своим действиям на работе.

Заботливый родитель рассказывает своим детям об опасностях на путях передвижения и необходимости смотреть под ноги, о том, как опасно без поддержки взрослого лезть на высокий турникет, как важно правильно одеваться в плохую погоду и так далее. Сам работник при этом на работе под ноги не смотрит, может работать на высоте, не надев страховочный пояс, или может забыть одеть защитные очки, работая в условиях риска попадания инородного предмета в глаз.

Вернемся к формализму в инструктажах.

В сценариях остросюжетных фильмов главного героя порой вынуждают совершить какое-либо действие, угрожая причинением вреда близкому человеку. И это срабатывает, потому как здоровье родных и близких людей – одно из ключевых ценностей любого человека.

Если бы работник представил, что к нему в напарники пришел близкий ему человек (отец, сын или лучший друг), и его задача «на пальцах» объяснить, как нужно работать безопасно, наверняка он бы и сам проявил интерес к детальному изучению тех самых правил охраны труда, которые он когда-то не захотел даже пролистать или засыпал на инструктажах.

Даже хорошо отлаженная работодателем организационная и техническая работа в части улучшения условий труда, может быть сведена к нулю, если сам работник не перестанет игнорировать правила охраны труда, не обретет привычку работать безопасно и не начнет заботиться о своей безопасности также, как о безопасности близких ему людей.

Работник, помни, тебя ждут дома, уважают и ценят коллеги.

Елена СОБОЛЕВА.