

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ



Управление профессиональными рисками — инструмент против травматизма

– Общеизвестно, что работодатель будучи владельцем оборудования, сырья, готового продукта, трудовых ресурсов, в случае получения работником травмы или профессиональной болезни, является по закону основным причинителем вреда. В связи с этим законодательством именно на него возложена обязанность организации работ по охране труда в соответствии с государственными нормативными требованиями, – отметили в Агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области.

В соответствии с ними работодатель должен обеспечить безопасные условия и организацию труда на каждом рабочем месте. Кроме того, он также должен научиться управлять профессиональными рисками на каждом рабочем месте, какие виды работ на нем бы не производили. Ведь производственные риски есть и на рабочих местах офисных работников, не говоря уже о работниках различных отраслей экономики и производств.

НЕ ПРАВО, А ОБЯЗАННОСТЬ

Для многих работодателей данное требование вызывает множество вопросов, среди которых: «Что такое риск и как им управлять?», «С чего начинать оценку рисков?», «Может ли специальная оценка условий труда заменить оценку профрисков?», «А могут ли нас оштрафовать, если методика оценки еще не утверждена?»

Чтобы ответить на эти вопросы необходимо обратиться к действующему законодательству. Трудовой кодекс Российской Федерации требует, чтобы работодатель обеспечил как создание системы управления охраной труда (СУОТ), так и ее функционирование. Управление профрисками

при этом сделал ее составной частью, без которой систему нельзя считать функционирующей (пункт 8 Типового положения о СУОТ, утв. приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438). Значит оценка рисков – не право, а обязанность и за ее неисполнение предусмотрена административная ответственность. Отсутствие утвержденной методики, которая четко регламентирует порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей до «приемлемого уровня», не освобождает работодателя от этой обязанности. Поскольку единая утвержденная методика оценки рисков отсутствует, и нет точных рекомендаций к действию, это дает право работодателю быть свободным в ее выборе, что скорее преимущество, чем недостаток.

Для идентификации и оценки рисков можно воспользоваться одним из методов, которые описывает Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 58771-2019 В зависимости от специфики и структуры организации из 42 предложенных методов можно выбрать наиболее лучший для себя. Также можно обратиться и к передовым практикам в сфере охраны труда.

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПРОФРИСКОВ

В мире сегодня применяют более 70 методов оценки, их подразделяют на качественные, количественные и смешанные. Последние используют чаще всего благодаря их универсальности.

К смешанным методам, хорошо зарекомендовавшим себя, можно отнести комбинацию применения чек-листов и «предварительного анализа опасностей». Необходимо провести сбор информации, это и схемы помещений, документы на используемое оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье, результаты производственного контроля. Оценивая риски, учитывают не только опасные факторы, но и уровень их воз-

В помощь работодателям при управлении рисками
Межгосударственный стандарт
ГОСТ 12.0.230.4-2018,
в котором предложены
основные методы
идентификации
опасностей на различных
этапах выполнения работ

действия. Поэтому при управлении профрисками удобно использовать также результаты спецоценки в качестве одного из многих источников информации. Также следует учесть, обучены ли работники по охране труда, и по каким программам, происходили ли несчастные случаи в организации и по каким причинам.

Далее следует провести анализ всей исходной информации и установить все источники, действия или их комбинации, которые могут стать причиной травм или ухудшения состояния здоровья работников. Тем самым выявить опасности, которые целесообразно оформить таблицей, чтобы в дальнейшем составить их реестр. Чтобы систематизировать работу, выявление опасностей можно провести по объектам: работа работника, структурного подразделения (цеха), производственный процесс в целом. Для наглядности реестр опасностей лучше оформить матрицей, в которой цветом указать уровень риска их возникновения при производстве той или иной работы: небольшой риск, возможный риск, серьезный риск, высокий и крайне высокий риск. Также в матрицу внести меры по профилактике того или иного риска, например, при уровне «возможный риск» необходимо уделить внимание, уровне «высокий риск» – требуются неотложные меры, усовершенствования.

СОГЛАСНО БУКВЕ ЗАКОНА

При этом Трудовой кодекс обязывает работодателя сообщить каждому работнику о существующих рисках повреждения здоровья на его рабочем месте. Что не составляет труда сделать с помощью задокументированного «анализа безопасного

От 2 до 80 тысяч рублей – административный штраф, который заплатит работодатель, если не организует управление профрисками (часть 1 статьи 5.27.1 КоАП)

производства работы», в который включены все выявленные опасности и риски их возникновения, подписанного работником или бригадой, ее выполняющей. Также с результатами оценки профессиональных рисков и способами управления ими можно ознакомить работника, включив их в программу проведения инструктажа по охране труда, карту оценки профессиональных рисков для каждого рабочего места, подготовленную для подразделения или рабочего места матрицу рисков или иным более подходящим способом, который для себя определит работодатель.

Важно, что процесс оценки рисков имеет циклический характер, его нельзя останавливать. Внедрив систему, необходимо постоянно проводить ее мониторинг, чтобы понять, эффективно ли она работает. Так, в целях самопроверки функционирования СУОТ и управления рисками, как составной ее части, можно применять методы чек-листа с определением основных рисков на рабочих местах, чек-листа с опросом работников о выявленных опасностях и рисках на их рабочих местах, а также каждый вид работы проводить с использованием «анализа безопасного производства работы». Ведь условия труда могут меняться даже в течение одного рабочего дня, например, на участке производства работ сменилась погода и этот фактор добавляет новые риски – например, риск работнику поскользнуться на влажной или обледенелой поверхности, или риск удара током при работе электроинструментом в дождь. Поэтому «анализ безопасного производства работы», в котором задокументированы все возможные риски и меры по их устранению или снижению до «приемлемого уровня» на каждом этапе работы от подготовки к ней до уборки рабочего места по ее завершении – еще один хороший инструмент по управлению рисками для работодателя. Ведь цель управления рисками не в том, чтобы изложить все красиво на бумаге и подписать локальный акт в папку, чтобы избежать административной ответственности. СУОТ и управление рисками, как неотъемлемая ее часть, преследует другую важную цель – перейти от реагирования на страховые случаи постфактум к управлению рисками до предотвращения здоровья работников и нанесения ущерба работодателю.

Провести оценку рисков и внедрить процедуру по их управлению в организации или доказывать в суде, что инспектор необоснованно оформил штраф, так как нет утвержденной методики, – каждый решает сам. При этом у каждого работодателя сегодня есть огромный арсенал проверенных на практике методов и инструментов, позволяющих выполнить требования законодательства и провести оценки рисков наиболее подходящим для себя.

Сергей ПЕТРОВ

Управление рисками = идентификация опасностей на рабочем месте + оценка их уровня (вероятности и тяжести возможного вреда) + разработка корректирующих мероприятий = исключение опасности (того или иного риска) либо снижение его уровня до «приемлемого значения».

