



АГЕНТСТВО  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 725-р

20 12 2019 г.

г. Южно-Сахалинск

Об утверждении плана перспективного развития пилотных центров занятости в соответствии с Едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости

В целях выполнения приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302 "Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости", государственной программы Сахалинской области «Содействие занятости населения Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 05.04.2013 № 166:

1. Определить на 2020 год следующие центры занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты по повышению эффективности деятельности в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" (далее - пилотные центры занятости):

- ОКУ «Южно-Сахалинский ЦЗН»;
- ОКУ «Смирныховский ЦЗН»;
- ОКУ «Тымовский ЦЗН».

2. Утвердить план перспективного развития пилотных центров занятости в соответствии с Едиными требованиями к организации деятельности ор-



ганов службы занятости, согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.

3. Утвердить перечень пилотных "жизненных ситуаций" и "бизнес-ситуаций" при предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения, реализуемых в пилотных центрах занятости в 2020 году, согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.

4. Управлению ведения реестров и защиты информации (Лазарева Н.С.) обеспечить размещение настоящего распоряжения на официальном сайте агентства.

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителей руководителя агентства Ковалеву Н.А. и Борисову Р.В. по направлениям деятельности.

6. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель агентства  
по труду и занятости населения  
Сахалинской области



Т.Г. Бабич

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к распоряжению агентства по труду  
и занятости населения Сахалинской  
области

от 30.12.2019 № 725-р

План перспективного развития пилотных центров занятости в соответствии с  
Едиными требованиями к организации деятельности органов службы  
занятости

N п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответстве нный исполните ль	Результат
1	2	3	4	5
Раздел 1. ПОМЕЩЕНИЕ И ОСНАЩЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ				
1.1	Организовать приобретение нового здания для размещения пилотного центра занятости	до 01.06.2020 – ОКУ Тымовский ЦЗН	Дуничева А.В.	подписание акта приема-передачи
1.2	Принять меры по благоустройству прилегающей территории	до 01.07.2020 – ОКУ Смирныховский ЦЗН; до 01.07.2020 – ОКУ Тымовский ЦЗН	Захарова Ю.Ф.  Дуничева А.В.	Выполнение работ по благоустройству прилегающей территории и установке парковочных знаков
1.3 ✓	Организовать работы по оснащению рабочих мест работников пилотных центров занятости населения, в том числе для обеспечения	до 10.12.2020	Савельева Е.А.  Захарова Ю.Ф.  Дуничева А.В.	выполнение работ по оснащению рабочих мест работников пилотного центра занятости населения для обеспечения уровня комфортности помещений и



	уровня комфорта в соответствии с едиными требованиями к помещению и функциональным зонам (секторам) внутри помещений			функциональных зон (секторов) внутри помещений (зоны информирования граждан и работодателей, сектора первичного приема граждан, зоны индивидуальной работы с гражданами, зоны индивидуальной работы с работодателями, зала групповых занятий (конференц-зала)) в соответствии с Едиными требованиями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 29 апреля 2019 г. № 302
✓1.4	Организовать работы для обеспечения условий доступности для инвалидов	до 10.12.2020	Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	выполнение работ по обеспечению условий доступности для инвалидов в соответствии с Едиными требованиями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 29 апреля 2019 г. № 302
✓1.5	Обеспечить внедрение единого фирменного стиля оформления пилотного центра занятости	до 10.12.2020	Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева	оформление пилотного центра занятости в едином фирменном стиле в соответствии с Едиными требованиями,

			А.В.	утвержденными приказом Минтруда РФ от 29 апреля 2019 г. № 302
Раздел 2. РЕГЛАМЕНТЫ РАБОТ				
2.1 ✓	Разработать методические рекомендации по использованию опыта апробации Технологии работы по профессиональному подбору кандидатов для работодателя в центре занятости населения г. Южно-Сахалинска, в том числе методов профилирования при формировании технологических схем, скриптов (сценариев) взаимодействия работников пилотного центра занятости с гражданами и работодателями	до 30.10.2020	Ковалева Н.А. Савельева Е.А.	подготовка для утверждения технологических схем, скриптов (сценариев), блок-схем взаимодействия работников пилотных центров занятости с гражданами и работодателями при предоставлении комплекса государственных услуг в рамках пилотных "жизненных ситуаций", пилотных "бизнес-ситуаций"; подготовка для утверждения приказа о предоставлении услуг в рамках 2 пилотных "жизненных ситуаций" и 2 пилотных "бизнес-ситуаций"
2.2	Организовать оптимизацию рабочего пространства пилотного центра занятости населения с учетом принципов "Бережливого	до 01.04.2020 - разработка рекомендаций  до 16.12.2020 - оптимизация рабочего пространства	Ковалева Н.А. Борисова Р.В. Привлеченные эксперты (по согласованию	1. подготовка проекта распоряжения агентства по труду и занятости населения Сахалинской области "Об утверждении



✓	производства"		нию) Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	рекомендаций по применению принципов бережливого производства пилотного центра занятости" 2. Организация рабочего пространства пилотного центра
2.3 ✓	Организовать взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и гражданами для предоставления в пилотном центре занятости комплекса услуг в рамках пилотных "жизненных ситуаций", пилотных "бизнес-ситуаций"	до 16.12.2020	Ковалева Н.А. Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	организация взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и гражданами для предоставления в пилотном центре занятости комплекса услуг в рамках пилотных "жизненных ситуаций", пилотных "бизнес- ситуаций"
Раздел 3. ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ				
3.1	Определить основные направления программ повышения квалификации работников пилотного центра занятости населения по направлениям: "Современные требования в рамках новой модели	до 15.02.2020	Хахалева Т.О. Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	формирование перечня основных направлений программ повышения квалификации и списков работников пилотного центра занятости населения по направлениям

	<p>деятельности пилотного центра занятости населения"; "Формирование эффективной системы взаимодействия с гражданами"; "Формирование эффективной системы взаимодействия с работодателями"</p>			
3.2	<p>Организовать обучение по программе повышения квалификации работников пилотного центра занятости населения по перечню основных направлений</p>	до 10.11.2020	<p>Хахалева Т.О. Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.</p>	<p>Получение работниками пилотного центра занятости документов о квалификации</p>
Раздел 4. МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ				
4.1	<p>Материальная мотивация - внести изменения в Положение о премировании руководителей центров занятости населения</p>	до 01.05.2020	<p>Черны- шевская Н.В.</p>	<p>внесение изменений в НПА агентства по труду и занятости населения Сахалинской области</p>
4.2	<p>Материальная мотивация - внести изменения в Положение о премировании работников центров занятости населения</p>	до 01.05.2020	<p>Гуляева Л.Н. Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.</p>	<p>внесение изменений в типовое Положение о премировании и нормативный акт учреждения</p>

4.3	Нематериальная мотивация: организовать проведение конкурса в различных номинациях среди работников пилотных центров занятости населения	2020 год	Борисова Р.В. Ковалева Н.А.	проведение конкурсов в различных номинациях
Раздел 5. СИСТЕМА ИНФОРМАТИЗАЦИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
5.1 ✓	Организовать в пилотном центре занятости пункты самостоятельного поиска работы через Интернет-ресурсы, в том числе в справочно-информационной системе "Работа России", с использованием мобильных устройств и информационных терминалов	до 10.12.2020	Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	приобретение информационных киосков для размещения в центрах занятости населения
5.2	Наладить сервисы для межведомственного взаимодействия при предоставлении комплекса услуг в рамках пилотных "жизненных ситуаций", пилотных "бизнес-ситуаций"	до 30.12.2020	Ковалева Н.А.	определение видов сведений и внедрение межведомственного обмена сведениями для выполнения функций при предоставлении комплекса услуг в рамках пилотных "жизненных ситуаций", пилотных "бизнес-ситуаций"



				ситуаций"
Раздел 6. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ПУБЛИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ				
6.1 ✓	Провести информационную кампанию о модернизации деятельности органов службы занятости, включая подготовку и размещение материалов в СМИ, на официальных сайтах и пр. для формирования положительного имиджа	в течение 2020 года	Ковалева Н.А. Петрова В.Д. Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	информационное (включая медиа-) сопровождение деятельности пилотного центра занятости; подготовка и размещение материалов о модернизации пилотного центра занятости и достигнутых результатах в СМИ
6.2 ✓	Провести мероприятия для работодателей / партнеров с целью информирования о модернизации работы органов службы занятости	В течение 2020 года	Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	проведение круглых столов для работодателей с целью информирования о модернизации работы органов службы занятости и для привлечения новых участников к реализации национальных проектов "Демография" и "Производительность труда и поддержка занятости"
6.3 ✓	Создать интернет-страницы пилотных центров занятости в соответствии с бренд-буком	до 01.12.2020	Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	создание интернет-страницы центра занятости в соответствии с бренд-буком, утвержденным приказом Минтруда

				России от 29 апреля 2019 г. № 302
6.4	Изготовить печатные материалы (лифлеты, буклеты и т.п.) для целевых аудиторий (работодателей и граждан) о новых подходах в работе пилотного центра занятости, в том числе информирующих о предоставлении государственных услуг в рамках пилотных "жизненных ситуаций", пилотных "бизнес-ситуаций"	до 30.12.2020	Савельева Е.А.  Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	изготовление печатных материалов
Раздел 7. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ				
7.1	Организовать систему контроля качества предоставления государственных услуг пилотного центра занятости в соответствии с формами контроля (аудио-видео контроль, система обеспечения оценки качества услуг)	до 01.11.2020	Савельева Е.А. Захарова Ю.Ф. Дуничева А.В.	введена в эксплуатацию система контроля качества предоставления государственных услуг пилотного центра занятости в соответствии с формами контроля
Раздел 8. АНАЛИЗ ВНЕДРЕНИЯ ЕДИНЫХ ТРЕБОВАНИЙ, ФОРМИРОВАНИЕ ОТЧЕТНЫХ МАТЕРИАЛОВ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ				
8.1	Провести анализ	до 31.12.2020	Борисова	подготовка

	внедрения Единых требований в пилотных центрах занятости населения		Р.В. Ковалева Н.А.	предложений и внесение изменений в план перспективного развития пилотных центров занятости населения на следующий год
8.2	Направить отчеты в Роструд и Минтруд России по итогам внедрения Единых требований в пилотном центре занятости населения	в установленные сроки в соответствии с приказом Минтруда России от 29 апреля 2019 г. № 302	Борисова Р.В. Ковалева Н.А.	направление отчета в Роструд и Минтруд России о внедрении Единых требований в пилотном центре занятости



## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к распоряжению агентства по труду  
и занятости населения Сахалинской  
области

от 30.12.2019 № 725-р

Перечень пилотных "жизненных ситуаций" и "бизнес-ситуаций", при  
предоставлении государственных услуг в области содействия занятости  
населения, реализуемых в пилотных центрах занятости в 2020 году

№ п/п	Наименование
1	"жизненные ситуации"
1.1	женщины с детьми: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком; женщины, имеющие детей дошкольного возраста
1.2	граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста
2	"бизнес-ситуации"
2.1	Предприятия с сезонной занятостью (рыболовство, ЖКХ, и т.п.)
2.2	Проактивный подбор кандидатов для работодателей, в том числе на предприятиях - участниках национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"