

Утверждена  
распоряжением агентства  
по труду и занятости населения  
Сахалинской области  
от 21.11.2017 № 610-н

**ПАМЯТКА  
ДЛЯ ДИРЕКТОРОВ ОБЛАСТНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ О  
КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ И ПОРЯДКЕ ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ**

**✓ Понятие конфликта интересов и порядок его предотвращения и урегулирования предусмотрен статьями 10, 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».**

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – Директор), влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) Директором и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми Директор и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ МОЖЕТ ВЫРАЖАТЬСЯ:**

Конфликт интересов всегда возникает на почве прямой или косвенной личной заинтересованности. Личная заинтересованность означает возможность в сложившейся ситуации получить доходы, выгоды, преимущества:

- 1) самим Директором;
- 2) лицами, состоящими с Директором в близком родстве или свойстве (близкими родственниками). К ним относятся его родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Тот факт, что Директор расторг брак, не является безусловным основанием для

вывода об отсутствии личной заинтересованности.

3) организациями или гражданами, с которыми Директор и (или) его близкие родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

К случаям возникновения личной заинтересованности можно отнести ситуации, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья Директора, его родственников.

### **Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

Директор **обязан принимать меры** по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Директор **обязан отказаться от выгоды**, послужившей причиной возникновения конфликта интересов.

Директор **обязан уведомить** руководителя агентства по труду и занятости населения Сахалинской области или лицо, его замещающее (далее – руководитель агентства, агентство) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменном виде в свободной форме.

Уведомление должно содержать:

- ФИО руководителя агентства, кому адресуется уведомление;
- ФИО Директора, подающего уведомление;
- Описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;
- Трудовые обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность;
- Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

К уведомлению могут быть приложены документы, касающиеся возникшего конфликта интересов или возможности его возникновения.

Уведомление представляется в управление контрольно-правовой и кадровой работы агентства, регистрируется в соответствующем журнале в день поступления и не позднее следующего рабочего дня передается на рассмотрение руководителю агентства.

Руководитель агентства, если ему стало известно о возникновении у Директора личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту

интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в рамках имеющихся полномочий.

### **Типичные ситуации конфликта интересов**

Под вышеуказанное определение конфликта интересов подпадает множество конкретных ситуаций, в которых Директор может оказаться в процессе исполнения трудовых обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов Директора, составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее можно выделить ряд ключевых «областей регулирования», в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников, друзей и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника;
- выполнение иной оплачиваемой работы;
- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;
- получение подарков и услуг;
- имущественные обязательства и судебные разбирательства;
- взаимодействие с бывшим работодателем;
- нарушение установленных запретов при исполнении трудовых обязанностей.