УТВЕРЖДЕН

распоряжением Правительства

Сахалинской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 28.08.2018 | № | 475-р |

**Прогноз**

**потребности в кадрах экономики Сахалинской области на 2018 - 2024 годы**

Прогноз потребности в кадрах экономики Сахалинской области на 2018 - 2024 годы (далее - Прогноз) разработан в целях повышения эффективности подготовки профессиональных кадров для обеспечения социально-экономического развития Сахалинской области и в соответствии с [Регламентом](consultantplus://offline/ref=30344DF2447D2E58E1AD43E5634D930E0847940BC9EB9799C52FE1161BE92B542C312FA2A7841F30674595s9o0I) формирования прогноза потребности в кадрах экономики Сахалинской области, утвержденным постановлением Правительства Сахалинской области от 30.09.2016 № 489.

В соответствии с подразделом 2.3 Регламента формирования прогноза потребности в кадрах экономики Сахалинской области предусмотрен ежегодный мониторинг и корректировка региональной кадровой потребности.

При разработке Прогноза использованы сведения работодателей, представленные органами исполнительной власти Сахалинской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Сахалинской области.

Прогноз сформирован с целью выработки и принятия стратегических, оперативных мер в сфере государственного регулирования рынка труда и рынка образовательных услуг, развития кадрового потенциала в отраслях экономики и социальной сферы на принципах согласования интересов всех заинтересованных участников социально-экономических процессов (органов исполнительной власти, местного самоуправления, хозяйствующих субъектов, образовательных организаций).

В качества основного метода сбора информации использовался опрос работодателей различных форм собственности хозяйствующих субъектов области о потребности в рабочих и специалистах необходимого профессионально-квалификационного состава на замену выбывающих работников, на введенные новые рабочие места, в том числе в рамках инвестиционных проектов.

При формировании Прогноза работодателями учитывалось естественное движение кадров, возрастной состав персонала, а также перспективы дальнейшего развития организации (расширение производства, модернизация и т.д.).

Потребность в кадрах определялась в разрезе профессий (специальностей) высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, а также видов экономической деятельности.

В обследовании участвовало около 900 организаций (доля организаций, предоставивших данные, в общем количестве хозяйствующих субъектов составила около 6%, что практически на уровне 2017 года), в их числе   
17 - участвующие в реализации инвестиционных проектов - АО «Мерси   
Агро Сахалин», АО «Совхоз Тепличный», Сахалинская ГРЭС-2, АО «Совхоз Корсаковский» и другие.

Вместе с тем по данным Сахалинстата на 01 апреля 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017 года число хозяйствующих субъектов уменьшилось на 734 (4,3%) и составило 16430 единиц.

По результатам опроса работодателей на 2018 - 2024 годы потребность организаций в кадрах сократилась по сравнению с прошлым обследуемым периодом в таких видах экономических деятельности как «Добыча полезных ископаемых», «Государственное управление и обеспечение военной безопасности», «Строительство», «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений».

По прогнозным данным дополнительная потребность в кадрах предприятий и организаций области, принявших участие в опросе, в период   
2018 - 2024 годов составит 16,8 тыс. человек, в том числе: на 2018 год -   
5,5 тыс. человек, 2019 год - 2,5 тыс. человек, 2020 год - 2,1 тыс. человек,   
2021 год - 2,0 тыс. человек, 2022 год - 1,8 тыс. человек, 2023 год - 1,7 тыс.   
человек, 2024 год - 1,3 тыс. человек.

С 2018 по 2024 год потребность работодателей в персонале, имеющем рабочие профессии, возрастет с 74,3% до 78,0%, в руководителях и специалистах снизится на 3,6% и составит 22,0%.

Общая дополнительная потребность в кадрах на 2018 - 2024 годы по уровню профессионального образования распределилась:

высшее образование – 4,6 тыс. человек (27,4% от общей потребности в кадрах);

среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена – 2,1 тыс. человек (12,3% от общей потребности в кадрах);

среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих – 4,8 тыс. человек (29,0% от общей потребности в кадрах);

дополнительное профессиональное образование – 4,0 тыс. человек (23,6% от общей потребности в кадрах);

неквалифицированные работники – 1,3 тыс. человек (7,7% от общей потребности в кадрах).

По данным работодателей на замену выбывающим работникам прогнозируется 13,1 тыс. человек (78,2%), на вновь создаваемые рабочие места -   
3,7 тыс. человек (21,8%).

Наибольшую потребность в квалифицированных кадрах будут испытывать организации транспорта, обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционированием воздуха, строительства, сельского хозяйства, здравоохранения, образования.

В прогнозируемый период наиболее востребованными будут специалисты с высшим образованием, имеющие специальности: инженер в различных видах деятельности, врач различных специализаций, учитель, воспитатель, тренер-преподаватель, рыбовод, агроном.

Среди специальностей и профессий среднего профессионального образования: механик, механик (судовой), электромеханик (судовой), инспектор ДПС, инспектор ГИБДД, педагог дополнительного образования, учитель начальных классов, медицинская сестра, фельдшер.

Наиболее востребованными рабочими профессиями, по оценкам работодателей, являются: машинист бульдозера, машинист экскаватора, водитель автомобиля, машинист тепловоза, машинист железнодорожно-строительных машин, монтер пути, дежурный по железнодорожной станции, арматурщик, плотник, бетонщик, докер-механизатор, матрос, овощевод, обработчик рыбы и морепродуктов, электрик судовой, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей.

Данные Прогноза являются основой для формирования и использования трудовых ресурсов, согласования проектов контрольных цифр приема на обучение в профессиональные образовательные организации Сахалинской области, регулирования объемов и профилей подготовки специалистов.

[Сведения](#Par153) о потребности в специалистах и рабочих кадрах Сахалинской области на период с 2018 по 2024 год представлены в приложении № 1   
к Прогнозу в соответствии с общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР).

Сведения о потребности в кадрах Сахалинской области по видам экономической деятельности на период с 2018 по 2024 год - в приложении № 2   
к Прогнозу.

Сведения о потребности в кадрах по инвестиционным проектам Сахалинской области на период с 2018 по 2024 год - в приложении № 3 к Прогнозу.

Сведения о подготовке кадров профессиональными образовательными организациями Сахалинской области, реализующими программы среднего профессионального образования, на период с 2017 по 2023 год - в приложении № 4 к Прогнозу.

Сведения о потребности в квалифицированных кадрах с высшим профессиональным образованием, заявленной работодателями Сахалинской области по специальностям, профессиям (направлениям подготовки), с 2018 по 2024 год - в приложении № 5 к Прогнозу.

Сведения о потребности в квалифицированных кадрах со средним профессиональным образованием, заявленной работодателями Сахалинской области по специальностям, профессиям (направлениям подготовки), с 2018 по 2024 год - в приложении № 6 к Прогнозу.

|  |
| --- |
|  |